南建設株式会社
SDGs推進宣言

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2023年4月6日
南建設株式会社
代表取締役　粕谷　勝彦

SDGsの達成に向けた取組み

多様な人材活用

性別、障害、国籍、宗教などによる差別の禁止を目的に、多様な人材が活躍できる環境の整備に努めます。

<具体的な取り組み>

社内の規程・方針の見直し（性別や障がい、国籍による給与、労働時間、待遇に関する差別の撤廃等）／採用条件等の見直し（適切な採用者男女比率、不適切な採用選考の撤廃）／社内教育を通じた周知／外国人労働者への適切な処遇や労働環境の整備

関連ゴール

5 ジェンダー平等を実現しよう　8 働きがいも経済成長も　10 人や国の不平等をなくそう

働きがい

社員一人一人が仕事に対して高い意欲を持ち、自己実現の場として働きがいを感じられる環境を目指します。

<具体的な取り組み>

資格取得費用の補助、資格手当付与制度の整備／業績上位者への表彰制度の導入／社員のキャリア面談の実施／福利厚生の充実

関連ゴール

4 質の高い教育をみんなに　8 働きがいも経済成長も

コンプライアンス

会社の信用とステークホルダーの利益を守るため、強固なコンプライアンス体制の構築と意識の醸成を図ります。

<具体的な取り組み>

コンプライアンス委員会やワーキンググループ等の立上げ／コンプライアンスマニュアル（従業員の行動基準や基本方針等）を作成・周知／コンプライアンスに関する研修の実施／内部監査・モニタリングの実施

関連ゴール

8 働きがいも経済成長も　16 平和と公正をすべての人に

環境配慮の推進

CO_2削減施策の実施

<具体的な取り組み>

ペットボトル・空き缶の分別回収やリサイクル推進／ペーパーレス化の推進／ハイブリッドカー・電気自動車の導入／リモート会議の推進による出張・営業訪問に伴うCO_2排出量の削減

関連ゴール

7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに　8 働きがいも経済成長も

SDGs(Sustainable Development Goals)
持続可能な開発目標とは

2030年に向け、よりよい世界を目指すために2015年9月の国連サミットで採択された国際目標です。17のゴールと169のターゲットから構成され、教育や環境、社会的保護、雇用機会など様々な課題解決に取り組んでいきます。